

	10 – DIRECTION GENERALE		
	POLITIQUE HYGIENE, SANTE, SECURITE ET ENVIRONNEMENT		
Date : 30 Septembre 2019	Réf : 1007/IND/f	Page 1 sur 1	

Améliorer de façon continue nos performances, en matière de sécurité, de préservation de la santé et du bien-être de nos collaborateurs et en matière environnementale, avec des préoccupations permanentes et absolues à tous les niveaux de la SEROR. Dans cette optique, nous avons choisi de nous engager et de mettre en place un système de management HSE, de le maintenir et de le rendre volontaire et en progrès, reposant sur des procédures et le référentiel Prévention. La mise en œuvre de cette stratégie nécessite que nous poursuivions et renforçons les démarches entreprises en matière d'hygiène, de santé, de sécurité et d'environnement, notamment à travers nos plans d'actions et d'amélioration. Nous devons, entre autres, poursuivre et prolonger nos efforts pour pouvoir :

- Veiller au respect et à l'application de la législation en vigueur par nos collaborateurs;
- Identifier, évaluer les risques potentiellement induits par nos activités et mettre en place les moyens de protections collectives et individuelles qui s'imposent;
- Veiller à ne pas exposer nos collaborateurs à des risques vis-à-vis de leur santé;
- Faire respecter les règles et consignes de sécurité générales ainsi que les Particulières liées aux sites d'intervention;
- Mettre en place une coordination optimale avec nos clients dans le cadre de nos activités et du partage de nos valeurs HSE;
- Maintenir les compétences et aptitudes de nos collaborateurs par le biais des formations;
- Détecter et éliminer les actes et situations dangereuses aux postes de travail;
- Ne faire appel à du personnel d'appoint que dans les limites de ses capacités d'encadrement;
- Promouvoir l'usage du droit d'alerte et de retrait en cas de détection d'un risque non ou mal maîtrisé;
- Sensibiliser et lutter contre l'alcool et les drogues au travail.
- Mettre en place une démarche de prévention des risques psychosociaux.

Cette démarche de Progrès passe également par une responsabilisation Individuelle et Collective, à tous les niveaux. Nous nous engageons à concentrer nos efforts sur les points suivants :

- Tendre vers le « Zéro Accident »
- Prévenir les maladies professionnelles
- Réduire les risques aux postes de travail
- Prévenir les crises majeures
- Prévenir les impacts environnementaux ainsi que les risques SST.
- Réduire nos déchets et améliorer leur valorisation
- Optimiser notre utilisation des ressources naturelles

Cette politique s'appuie sur l'implication de tous les collaborateurs de la SEROR dans nos efforts continus d'amélioration.

Nous sommes pleinement engagés à mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'efficacité de ce système, en veillant à :

- Consulter et faire participer les travailleurs et/ou les représentants des travailleurs
- Conduire une démarche d'amélioration continue des performances et de réduction des coûts.

Le Président Directeur Général

